

Научная статья

УДК 343.825

doi: 10.46741/sgjournal.2023.8.1.004

Особенности профессиональной мотивации сотрудников оперативных подразделений ФСИН России

ОЛЕГ ГЕННАДЬЕВИЧ КОВАЛЕВ

Псковский филиал Университета ФСИН России, Псков, Россия,
Okovalev66@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-7869-4925>

Аннотация. В статье анализируются особенности профессиональной мотивации сотрудников оперативных подразделений ФСИН России, выявленные в результате специального теоретико-эмпирического исследования. Определены доминирующие мотивы сотрудников оперативных подразделений, их распространенность в мотивационной сфере и влияние на другие психологические характеристики, эффективность осуществления ОРД, проведения оперативно-розыскных мероприятий в условиях учреждений УИС.

Ключевые слова: профессиональная мотивация; оперативно-розыскная деятельность; мотивационная сфера; оперативные подразделения; учреждения УИС.

5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

Для цитирования: Ковалев О. Г. Особенности профессиональной мотивации сотрудников оперативных подразделений ФСИН России // Всероссийский научно-практический журнал социальных и гуманитарных исследований. 2023. № 1 (8). С. 26–30. doi: 10.46741/sgjournal.2023.8.1.004.

Original article

Characterizing Professional Motivation of Employees of Operational Units of the Federal Penitentiary Service of Russia

OLEG G. KOVALEV

Pskov Branch of the Saint-Petersburg University of the Federal Penitentiary Service, Pskov, Russia, Okovalev66@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-7869-4925>

Abstract. The article analyzes features of professional motivation of employees of operational units of the Federal Penitentiary Service of Russia, identified as a result of a special theoretical and empirical study. Dominant motives of operational unit employees, their prevalence in the motivational sphere and their influence on other psychological characteristics, the effectiveness of the implementation of law enforcement intelligence operations, the conduct of law enforcement intelligence in penitentiary institutions are determined.

Keywords: professional motivation; law enforcement intelligence operations; motivational sphere; operational units; penitentiary institutions.

5.3.5. Social psychology, political and economic psychology.

For citation: Kovalev O.G. Characterizing professional motivation of employees of operational units of the Federal Penitentiary Service of Russia. *All-Russian Research and Practice Journal of Studies in Social Sciences and Humanities*, 2023, no. 1 (8), pp. 26–30. doi: 10.46741/sjournal.2023.8.1.004.

Мотивационная сфера, включающая различные доминирующие группы мотивов, безусловно, является основной психологической характеристикой личности сотрудников оперативных подразделений ФСИН России, детерминирующей успешность и эффективность реализации ими оперативно-служебной деятельности, осуществления ОРМ в условиях СИЗО и ИУ. Она весьма специфична и активно используется при обучении указанной категории сотрудников, их профессиональной подготовке и повышении квалификации [1].

Методологической основой проводимого исследования профессиональной мотивации выступили работы отечественных и зарубежных психологов: В. И. Герчикова, А. Г. Дикой, Е. П. Ильина, А. А. Налчаджяна, С. А. Ларионова, Т. Шибутани, В. Д. Шадрикова, Р. А. Пилюяна, Ф. Герцберга, Дж. Аткинсона, Дж. Адамса, Л. Портера, Э. Лоуэра, А. А. Реана, Л. Филипса и др.

Весьма полезным в рассматриваемом контексте было использование взглядов, типологий и классификаций мотивов, характеристик мотивационной сферы, обобщенных и рассмотренных Е. П. Ильиным [2, с. 342].

Эмпирическое исследование осуществлялось посредством методик диагностики трудовой мотивации В. И. Герчикова и профессиональной мотивации И. Г. Кокуриной, при помощи которых были обследованы свыше 70 сотрудников оперативных подразделений УФСИН России по Республике Карелия, Нижегородской, Новгородской и Псковской областям [3, с. 54].

В ходе эксперимента в мотивационной сфере выявлены такие группы мотивов, как преобразующие, коммуникативные, утилитарные, кооперативные, конкурентные и мотивы достижения. Первые характерны для 32 % обследованных, показатели по другим группам мотивов распределились следующим образом: 21 % респондентов имеет развитый утилитарно-прагматический мотив, представляющий собой разновидность так называемых гедонистических мотивов, коммуникативный мотив преобладает у 17 % сотрудников, кооперативный присущ 12 % респондентов, конкурентный – 10 %, также для 10 % сотрудников оперативных подразделений ФСИН России характерен мотив достижения.

Необходимо отметить, что указанные группы профессиональных мотивов присутствуют в структуре личности сотрудников параллельно с другими мотивами, которые в определенных условиях выступают доминирующими. Данное положение свидетельствует о полимотивированности профессиональной деятельности сотрудников оперативных подразделений, определенной гибкости, изменении и формировании мотивации в зависимости от уровня развития личности и социальной среды, в которую они включены, наличия опыта практической деятельности, развитых профессиональных компетенций, умений и навыков.

Безусловно, в установленной структуре профессиональной мотивации важное место принадлежит мотивам, направленным на достижение результата профессиональной деятельности, реализацию здоровой конкурентной мотивации, кооперацию с другими сотрудниками для достижения целей оперативно-служебной деятельности. Доминирование

кооперативной мотивации предполагает ее проявление сотрудниками как социально полезной для близкого окружения и других граждан.

В данном контексте возрастает роль и значение такой личностной характеристики, как адаптивность, проявляющейся на всех этапах службы сотрудников, в первую очередь в начале карьеры, когда происходит своеобразная психологическая настройка молодого сотрудника в конкретных условиях профессиональной деятельности в учреждениях УИС [4].

Адаптация оперативных работников сопровождается также дополнительными обязанностями по соблюдению законности, прав и законных интересов подозреваемых, обвиняемых и осужденных, в отношении которых проводятся оперативно-розыскные мероприятия. Осуществляется ОРД с использованием негласных источников оперативной информации [5].

Сотрудники оперативных подразделений ФСИН России, отличающиеся развитой прагматической мотивацией, стремятся к сохранению внутреннего психологического комфорта, купированию и предотвращению стрессовых ситуаций, связанных с реализацией ОРД. Другие оперативные работники с присущей им деятельностной мотивацией достижения успеха, карьерного роста самосовершенствуются, формируют профессиональные компетенции, умения и навыки, в том числе в части установления и поддержания психологических контактов с источниками оперативной информации.

Примененные в ходе эмпирического исследования адаптированные методики И. Г. Кокуриной и В. И. Герчикова показали, что сотрудники оперативных подразделений учреждений УИС в основном ориентированы на процесс достижения целей и реализацию профессиональных компетенций, конкретных результатов ОРД и лишь незначительная часть из них (менее 11 %) – на преодоление трудностей пенитенциарной деятельности. Более трети сотрудников ценят осуществляемую оперативно-розыскную деятельность, активно самореализуются в ней, стремятся к самостоятельности, развитию профессионализма, совершенствованию профессиональных умений и навыков.

Для менее чем трети сотрудников характерен так называемый авторитарный тип мотивации. Эти лица уверенно принимают ответственность, реализуют ОРМ на высоком эмоционально-волевом фоне, не нуждаются в дополнительных контрольных и надзорных мероприятиях со стороны руководителей оперативных подразделений и надзирающих прокуроров.

Как свидетельствуют данные эмпирического исследования, пятая часть сотрудников оперативных подразделений УИС имеет так называемую инструментальную мотивацию. Доминирующей потребностью при этом выступает размер материального вознаграждения за оперативно-служебную деятельность.

Также 20 % оперативных работников присуща патриотическая мотивация, связанная с общественным признанием, деятельным участием в жизни пенитенциарного учреждения, наличием активной жизненной позиции и жизненных планов, развитых социальных коммуникаций с персоналом, подозреваемыми, обвиняемыми и осужденными.

Менее 12 % обследованных сотрудников оперативных подразделений избегают профессионального общения при осуществлении ОРД, минимизируют гражданскую ответственность за совершаемые действия, проявляют пассивность и непрофессионализм при проведении ОРМ. У них также доминирует мотив получения материальных благ и привилегий.

Таким образом, анализ особенностей профессиональной мотивации сотрудников оперативных подразделений УИС показал преобладание в мотивационной сфере мотивов достижения успеха, карьерного роста, развития компетенций, умений и навыков их реализации, самостоятельности и инициативности. Указанная позитивная тенденция нуждается

в дальнейшем развитии и совершенствовании, в том числе через реализацию прогрессивной современной системы защиты прав сотрудников, расширения льгот и социальных гарантий [6, с. 93].

Очевидно, что установленные в ходе теоретико-эмпирического исследования особенности профессиональной мотивации сотрудников оперативных подразделений ФСИН России имеют приоритетное значение для формирования специальных психологических характеристик сотрудников, определяемых профессиограммой их деятельности. Дальнейшая работа в обозначенном направлении позволит не только совершенствовать теоретические и методические подходы к обеспечению психограммы личности сотрудников рассматриваемой категории, но и предложить современные методики их обучения, оказания психолого-воспитательного воздействия, развития мотивационной сферы, направленные на эффективное решение оперативно-служебных задач.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Ковалев О. Г., Вилкова А. В. Современные организационные и психолого-педагогические проблемы подготовки сотрудников оперативных подразделений уголовно-исполнительной системы // Уголовно-исполнительная система: реалии и перспективы развития : материалы 3 Междунар. науч.-практ. конф. Псков, 2021. С. 232–238.
2. Ильин Е. П. Мотивация и мотивы. СПб., 2000. 512 с.
3. Герчиков В. И. Типологическая концепция трудовой мотивации. Часть 1 // Мотивация и оплата труда. 2005. № 2. С. 53–62.
4. Вилкова А. В., Ковалев О. Г. Адаптация молодых специалистов к профессиональной деятельности в оперативной службе в исправительном учреждении // Вопросы педагогики. 2021. № 6-2. С. 49–52.
5. Настольная книга прокурора / под общ. ред. С. Г. Кехлерова и О. С. Капинус. М., 2022. 595 с.
6. Ковалев О. Г. Социальные и правовые проблемы защиты сотрудников службы безопасности в учреждениях УИС // Тенденции развития науки и образования. 2022. № 84, ч. 5. С. 92–94.

REFERENCES

1. Kovalev O.G., Vilkova A.V. Modern organizational and psychological and pedagogical problems of training employees of operational units of the penal system. In: *Ugolovno-ispolnitel'naya sistema: realii i perspektivy razvitiya: materialy 3 Mezhdunar. nauch.-prakt. konf.* [Penal system: realities and prospects of development: proceedings of the 3rd International scientific and practical conference]. Pskov, 2021. Pp. 232–238. (In Russ.).
2. Il'in E.P. *Motivatsiya i motivy* [Motivation and motives]. Saint Petersburg, 2000. 512 p.
3. Gerchikov V.I. Typological concept of labor motivation. Part 1. *Motivatsiya i oplata truda = Motivation and Remuneration*, 2005, no. 2, pp. 53–62.
4. Vilkova A.V., Kovalev O.G. Adaptation of young specialists to professional activity in the operational service in a correctional institution. *Voprosy pedagogiki = Issues of Pedagogy*, 2021, no. 6–2, pp. 49–52. (In Russ.).
5. *Nastol'naya kniga prokurora* [The prosecutor's desk book]. Ed. by Kekhlerov S.G., Kapinus O.S. Moscow, 2022. 595 p.
6. Kovalev O.G. Social and legal problems of the protection of security service employees in the institutions of the penitentiary system. *Tendentsii razvitiya nauki i obrazovaniya = Trends in the Development of Science and Education*, 2022, no. 84, part 5, pp. 92–94. (In Russ.).

СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРЕ

ОЛЕГ ГЕННАДЬЕВИЧ КОВАЛЕВ – доктор юридических наук, кандидат психологических наук, профессор, профессор кафедры организации режима и оперативно-розыскной де-

тельности в уголовно-исполнительной системе Псковского филиала Университета ФСИН России, Псков, Россия, Okovalev66@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-7869-4925>

INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

OLEG G. KOVALEV – Doctor of Sciences (Law), Candidate of Sciences (Psychology), Professor, professor at the Department of Regime Organization and Law Enforcement Intelligence Operations in the Penal System of the Pskov Branch of the Saint-Petersburg University of the Federal Penitentiary Service, Pskov, Russia, Okovalev66@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-7869-4925>

Статья поступила 22.02.2023