

Выполнение профессиональных обязанностей сотрудниками отделов охраны исправительных учреждений ФСИН России

Т. В. ВИКТОРОВА

Для успешного выполнения своих служебных обязанностей сотрудник, осуществляющий трудовые функции в уголовно-исполнительной системе, должен четко ориентироваться во всех направлениях своей профессиональной деятельности, понимать важность поставленных перед уголовно-исполнительной системой задач и нести персональную ответственность за их исполнение (неисполнение). В этой связи понятия служебного долга и морально-нравственных обязательств приобретают особую значимость, в том числе для сотрудников отделов охраны исправительных учреждений Федеральной системы исполнения наказаний Российской Федерации. В статье показана важность неукоснительного соблюдения закона сотрудником уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, подчинения своего поведения требованиям профессиональной морали, ориентации на общечеловеческие ценности.

Ключевые слова: исправительные учреждения; сотрудники отдела охраны; оружие; обязанности; мораль; профессиональный долг.

5.8.1 – Общая педагогика, история педагогики и образования.

Для цитирования: Викторова Т. В. Выполнение профессиональных обязанностей сотрудниками отделов охраны исправительных учреждений ФСИН России. *Всероссийский научно-практический журнал социальных и гуманитарных исследований*, 2021, № 2 (2), с. 17–20.

Discharge of professional duties by employees of the security departments of correctional institutions of the Federal Penitentiary Service of Russia

TATYANA V. VIKTOROVA

For the successful discharge of professional duties an employee carrying out labor functions in the penal system must clearly orientate himself in all areas of his official activity, understand the importance of the tasks assigned to the penal system and bear personal responsibility for their execution (default). In this regard issues of professional duty and moral aspects are of particular importance. The article examines such concepts as "call of duty", "moral and ethical duties" in the professional activities of employees of the security department of correctional institutions of the Federal Penitentiary System of the Russian Federation. The importance of strict observance of the law by an employee, subordination of his behavior to the requirements of professional morality, orientation towards universal values is shown.

Key words: correctional institutions; security department employees; weapon; duties; morality; professional duty.

5.8.1 – General pedagogy, history of pedagogy and education.

For citation: Viktorova T. V. Discharge of professional duties by employees of the security departments of correctional institutions of the Federal Penitentiary Service of Russia. *All-Russian Research and Practice Journal of Studies in Social Sciences and Humanities*, 2021, no. 2 (2), pp. 17–20.

В уголовно-исполнительной системе, как и в каждом профессиональном сообществе, существуют правила (нормы), необходимость следования которым обуславливает профессиональное поведение сотрудников. Понятие служебного долга предписывает

каждому сотруднику УИС обязанность обладать всеми необходимыми компетенциями для точного и грамотного выполнения своих служебных обязанностей.

Поступив на службу, сотрудник главным своим долгом считает служение Отечеству.

Содержание службы позволяет рассматривать ее с точки зрения категорий морали и служебного долга. Юридически оформленное понятие профессионального долга находит свое отражение в нормативно-правовых документах в качестве указания на строгость соблюдения сотрудником законности в своей деятельности. Для сотрудников же отделов охраны исправительных учреждений подчеркивается необходимость наличия специального допуска к самостоятельному выполнению обязанностей с огнестрельным оружием.

Прохождение службы в отделе охраны исправительного учреждения ФСИН России отличается специфичностью обязанностей, «связанных с несением службы с оружием, что в свою очередь предъявляет высокие требования к личности самого сотрудника и его профессиональной готовности к несению службы с оружием»¹. Исполнение обязанностей сотрудником отдела охраны исправительного учреждения связано с различными, не всегда предсказуемыми ситуациями: побег осужденного, массовые беспорядки и др. Любые действия сотрудника по предотвращению таких эксцессов накладывают на него определенную правовую ответственность, которая, основываясь на нормах морали, помогает ему осознавать последствия указанных действий (бездействия) и поступать в соответствии с этим осознанием.

К моральным качествам сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации предъявляет определенные требования. Они изложены в Кодексе этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы². Требования кодекса направлены на воспитание высоконравственной личности сотрудника, соответствующей нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали. Кодекс служит основой для формирования личной и общественной морали, уважительного отношения к государственной службе в общественном сознании, содержит требования исполнения гражданского и служебного долга. Присяга, которую принимает каждый сотрудник при поступлении на службу, гласит, что он обя-

зан «достойно исполнять свой служебный долг и возложенные на него обязанности по обеспечению безопасности, законности и правопорядка»³.

Сотрудник отдела охраны исправительного учреждения ФСИН России обладает особым правовым статусом. Способность ориентироваться в сложных ситуациях, четкое знание границ правовых полномочий являются главным умением сотрудника, так как от этого зависят жизнь и судьбы других людей. Однако если профессиональный долг не воспринимается сотрудником как личная потребность, то уверенность в справедливости порученного дела ослабеет, что обязательно скажется на качестве выполняемых им обязанностей.

Реализуя служебные задачи, сотрудники отделов охраны имеют право на применение огнестрельного оружия, в том числе в ситуациях, сопровождающихся внезапной, неожиданной сменой событий, дефицитом времени на их адекватное реагирование. Правильный выбор линии поведения при этом напрямую зависит от четкого понимания сотрудником служебного долга. Выбор между необходимостью следовать ему и (или) быть виновным в причинении физического вреда либо смерти, пусть даже преступнику, ведет к сомнению, боязни исполнить свой долг, что, безусловно, недопустимо в случаях оперативного принятия решения и может стать причиной серьезных необратимых последствий для самого сотрудника. Так, завладение оружием преступником или их группой может привести к гибели людей.

В то же время в случае неправомерного применения оружия сотрудником он подлежит юридической ответственности – дисциплинарной либо уголовной. С другой стороны, неприменение сотрудником отдела охраны огнестрельного оружия, обусловившее, например, побег осужденного из исправительного учреждения, может стать причиной применения к данному сотруднику мер административной ответственности, вплоть до увольнения.

Поэтому строго установленная нормами закона правовая регламентация, содержащаяся в законодательных и иных нормативных актах, определяет порядок и пределы применения огнестрельного оружия, упорядочивая таким образом деятельность сотрудников отдела охраны исправительных учреждений ФСИН России.

Ориентирование уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на гу-

манизацию исполнения наказаний обязывает сотрудника действовать в соответствии с данным принципом, направленным прежде всего на сохранение человеческой жизни. Поэтому каждая ситуация использования огнестрельного оружия ставит сотрудника в ситуацию морального выбора: применять его в предусмотренных законом случаях или нет?

Анализ результатов самооценки сотрудниками отделов охраны исправительных учреждений ФСИН России своих действий по применению огнестрельного оружия показывает, что они считают себя полностью готовыми к исполнению обязанностей, в том числе в случаях, когда необходимо применять оружие, но, скорее всего, воздержатся от его применения на поражение по таким основаниям, как неизбежность предстоящей ответственности перед законом, невозможность исполнения долга по религиозным убеждениям, боязнь мести родственников осужденного.

Невозможность исполнения долга сотрудником может объясняться несколькими причинами. Во-первых, отсутствием личной уверенности в необходимости применения огнестрельного оружия, что является следствием слабого владения нормами закона, определяющими порядок и пределы использования оружия. Во-вторых, незнанием критериев служебного долга, таких как уверенность в правоте возложенных функций и моральная оценка своих поступков и действий. В-третьих, отсутствием у сотрудников навыков разрешения нештатных экстремальных ситуаций.

Совершение побега из-под охраны является довольно редкой ситуацией, случающейся в деятельности сотрудника отдела охраны исправительного учреждения, что подтверждается анализом результатов их работы и устными опросами. В этой связи решение обозначенной проблемы мы видим в проведении качественной профессиональной подготовки в отделах охраны исправительных учреждений ФСИН России, призванной сформировать высокое чувство профессионального долга для преодоления различного рода трудностей и сомнений в правильности своих морально-правовых решений. Теоретические заня-

тия в рамках служебной подготовки следует ориентировать на расширение и закрепление знаний о сущности категории долга, его значении для прохождения службы, практические целесообразно ориентировать на выработку моральных норм и общечеловеческих ценностей, что непосредственно будет способствовать превращению их в личные убеждения и внутренний ориентир поведения. Также в рамках занятий по профессиональной подготовке следует больше внимания уделить практической отработке различных служебных ситуаций, в которых наиболее ярко проявились бы моральные качества, сформировались навыки профессионального поведения в случаях, требующих наличия у сотрудников соответствующей обстановкам компетентности.

Главное, чтобы занятия проводились систематически и были ориентированы на связь с практикой, повышение мотивации сотрудников к деятельности, сопряженной с особыми условиями прохождения службы, повышение престижа службы. Данные принципы должны быть положены в основу указанных занятий как при их планировании, так и в процессе реализации.

Подводя итог, следует отметить, что профессиональный долг сотрудника отдела охраны исправительных учреждений ФСИН России имеет свои особенности: являясь важным элементом деятельности, он подчиняет поведение сотрудника строгому исполнению своих обязанностей в соответствии с нормами закона, собственной моралью и общечеловеческими ценностями. Моральные обязательства, воплощенные в профессиональном долге, составляют основу профессиональных компетенций сотрудников отделов охраны, к которым, в частности, относятся способность брать на себя ответственность в сложных, сопряженных с повышенным риском ситуациях, уверенность в правоте возложенных государством функций.

Постоянный ориентир на соблюдение правовых норм при выполнении служебного долга и высокий уровень развитости морального сознания будут способствовать успешной деятельности сотрудников отделов охраны исправительных учреждений ФСИН России.

ПРИМЕЧАНИЯ

¹ Зауторова Э. В. Особенности личности сотрудника охраны уголовно-исполнительной системы Российской Федерации // Теория и практика науч. исследований: психология, педагогика, экономика и упр. 2019. № 2 (6). С. 99–105.

² Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих уголовно-исполнительной системы» : приказ ФСИН России от 11.01.2012 № 5. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

³ О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» : федер. закон от 19.07.2018 № 197-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

ENDNOTES

¹ Zuatorova E. V. Features of the personality of the security officer of the penal system of the Russian Federation. *Theory and practice of scientific research: psychology, pedagogy, economics and exercise = Teoriya i praktika nauch. issledovanij: psihologiya, pedagogika, ekonomika i upr.*, 2019, no. 2 (6), Pp. 99–105.

² Order of the Federal Penitentiary Service of Russia of January 11, 2012 No. 5. "On approval of the Code of Ethics and Service Conduct of Employees and Federal State Civil Servants of the Penitentiary System". «*Ob utverzhenii Kodeksa etiki i sluzhebnogo povedeniya sotrudnikov i federal'nyh gosudarstvennyh grazhdanskih sluzhashchih ugovovno-ispolnitel'noj sistemy*». Access from the reference legal system "ConsultantPlus".

³ Federal Law of July 19, 2018 No. 197-FZ. "On Service in the Penitentiary System of the Russian Federation and on Amendments to the Law of the Russian Federation" On Institutions and Bodies Executing Criminal Sentences in the Form of Imprisonment ". «*O sluzhbe v ugovovno-ispolnitel'noj sisteme Rossijskoj Federacii i o vnesenii izmenenij v Zakon Rossijskoj Federacii «Ob uchrezhdeniyah i organah, ispolnyayushchih ugovovnye nakazaniya v vide lisheniya svobody*». Access from the reference legal system "ConsultantPlus".